

Risques psychosociaux : Mettre en place une démarche préventive

RH67

À l'issue de ce module, vous serez capable de créer des opportunités et de développer l'énergie nécessaire pour impulser chez vos collaborateurs ou collègues la mise en œuvre des changements. Transformez chaque idée en application dans votre quotidien pour en mesurer les bénéfices

Présentiel - Synchron

Objectifs

Sensibiliser tous les participants aux risques psychosociaux (RPS) et au harcèlement (moral et sexuel).
Former les participants à identifier les situations à risque et les signes avant-coureurs.
Donner les outils aux participants pour agir de manière appropriée en cas de situation problématique.
Favoriser un climat de confiance et de respect au sein de l'entreprise

Les + métier

L'amélioration des conditions de travail des collaborateurs est une préoccupation constante de nos entreprises, car des salariés bien dans leur peau contribuent à l'amélioration de la productivité et de la compétitivité. Pour cela, il convient de mettre en place des mécanismes qui permettent de détecter les signes de souffrance au travail et d'impliquer l'ensemble des acteurs dans une démarche de prévention des risques psychosociaux et de promotion de la qualité de vie au travail.

Public Visé

L'ensemble du personnel : managers, employés, représentants du personnel

Pré Requis

Aucun

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Définir les risques psychosociaux (RPS), le harcèlement moral et sexuel, et leurs manifestations.
Identifier les conséquences individuelles et collectives des RPS et du harcèlement.
Reconnaître les facteurs favorisant l'apparition des RPS et du harcèlement au sein d'une entreprise.
Prendre des initiatives pour prévenir et gérer les situations de harcèlement.
Se sentir responsable de la prévention des RPS et du harcèlement au sein de l'entreprise.

Blocs de Compétences

Matinée (4 heures)

Introduction aux risques psychosociaux

- Définition des RPS.
- Les facteurs de risques : organisation du travail, relations sociales, charge de travail...
- Les conséquences pour l'individu et l'entreprise.

Le harcèlement moral et sexuel

- Définitions, exemples concrets.
- Les différentes formes de harcèlement.
- Les conséquences individuelles et collectives.

Les signaux d'alerte

- Comment reconnaître les signes d'un RPS ou d'une situation de harcèlement ?
- Exercices pratiques : analyse de situations.

Le cadre légal

- Loi sur le harcèlement moral et sexuel.
- Code du travail : obligations de l'employeur.

Après-midi (3 heures)

La prévention des risques psychosociaux et du harcèlement

- Les leviers d'action : organisation du travail, communication, formation...
- Le rôle de chacun : management, ressources humaines, représentants du personnel.

Les outils de prévention

- La politique de prévention de l'entreprise.
- Les dispositifs d'écoute (référents harcèlement, boîte à idées...).

Comment agir en cas de situation problématique ?

- Les étapes à suivre.

Clôture de la formation



Méthodes mobilisées

Formation en présentiel
Alternance d'apports méthodologiques et travaux de groupe.
Pédagogie concrète, active, participative.

Moyens pédagogiques

Apports méthodologiques
Exercices de mises en situation

Qualification Intervenant·e·s

Un consultant expert de la thématique

Méthodes et modalités d'évaluation

Positionnement en début de formation
Délivrance d'une attestation d'assiduité, d'une attestation d'évaluation des acquis à chaque stagiaire en fin de formation et d'un certificat de réalisation
Evaluation de la satisfaction en fin de formation

Modalités d'accessibilité handicap

Formation accessible aux personnes en situation de handicap via entretien préalable



Durée

7.00 Heures **1** Jour 8 personnes maximum par groupe

Effectif



Contactez-nous !

INTERFORMAT

Tél. : 0243560505

Mail : contact@interformat.fr

