Devenir Accompagnateur AFEST

RH-38

Partie en E-Learning + Partie Synchrone

Objectifs

Objectifs (Aptitudes et compétences)
Former sur le poste
Mettre en œuvre l'action de formation en situation de travail

Public Visé

Tuteurs, maitre de stage ou formateurs internes souhaitant mettre en place ou accompagner des actions de formation en situation de travail

Pré Requis

Connaitre les bases du tutorat ou de l'animation de formation, avoir idéalement au moins un an d'expérience en tant que tuteur et/ou formateur interne.

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

A la fin de la formation, être capable de :
-Adopter une posture de formateur-accompagnateur AFEST
-Repérer les compétences critiques métiers
-Déterminer les situations apprenantes pour répondre aux objectifs visés
-Maitriser les méthodes pédagogiques de transmission de savoir-faire terrain
-Suivre l'évolution des acquis des apprenants
-Accompagner l'apprenant à réaliser une analyse réflexive

Blocs de Compétences

Module 1 : Cadre règlementaire, une opportunité pour réinventer la formation professionnelle
Les critères distinctifs de l' AFEST comparée à d'autres actions de formation
Régime de l' AFEST et subordination juridique Les effets juridiques de l' AFEST

Module 2 : Identifier les différents acteurs et leur mission
Direction, Manager, Apprenant, Accompagnateur, Prestataire, Direction Ressources Humaines, OPCO

Module 3 : Savoir structurer et séquencer une action FEST
Savoir repérer les acquis pour :
Identifier les compétences maitrisées et celles à développer
Permettre à l'apprenant d'indiquer ses souhaits de progression ou de s'auto-positionner
Bien comprendre la formation « en situation de travail » pour former l'apprenant sur des temps dédiés à la formation, et lui permettre de nouvelles technicités sans répercussions sur la production
Savoir mettre en place les séquences réflexives pour :
Analyser ce qui s'est passé lors de la formation en situation de travail
Confronter les activités réalisées aux compétences visées
Favoriser les échanges
Savoir mesurer les acquis pour :
Mesurer l'acquisition des compétences visées
Envisager la suite de la formation

Module 4 : Se positionner en tant qu'accompagnateur
Découvrir les techniques pédagogiques fondamentales pour transmettre : méthode démonstrative, feed back, explication flash
Savoir accompagner des apprenants dans la « réflexivité » : entretien d'explication, analyse de pratiques professionnelles, méthode de résolution de problèmes
Développer la motivation à apprendre
Valoriser le droit à l'erreur comme une source de connaissance Apprendre à transformer les problèmes en opportunités d'apprentissage
Développer la capacité à gérer l'incertitude et l'in connu Aider l'apprenant à prendre du recul par rapport à son vécu
L'inviter à chercher des ressources et se poser les bonnes questions

Module 5 : Savoir évaluer un apprenant
Savoir quoi évaluer « on évalue une tâche, on complimente une personne »
Savoir comment évaluer : Les outils de l'évaluation d'une AFEST Savoir mesurer l'acquisition des compétences visées
Savoir envisager la suite de la formation

Clôture de la formation

INTERFORMAT - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 52530079153
20 Rue Hippolyte Foucault - CS 72137 72021 LE MANS CEDEX 2

Méthodes mobilisées

Formation présentielle ou classe à distance comprenant une approche par le coaching et une partie analyse de pratiques.
Alternance d'apports théoriques et mises en situation.

Moyens pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et de mises en situations
Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

Qualification Intervenant·e·s

Cette formation est animée par un expert certifié des démarches FEST.

Méthodes et modalités d'évaluation

Positionnement en début de formation et interrogations sur les attentes des participants.
Evaluation formative réalisée tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et les progressions.
Evaluation des acquis « à chaud » par questionnaire en fin de formation.
Evaluation à froid, par la mesure de la mise en œuvre.
Délivrance d'un Certificat de réalisation et d'une Attestation d'évaluation des acquis.

Modalités d'accessibilité handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Une information préalable de l'accueil du lieu de formation est nécessaire, afin de nous assurer de la mise en place des actions adaptées requises lors de votre formation.

Durée

21.00 Heures **3** Jours

Effectif

De 2 à 9 Personnes

Contactez-nous !

INTERFORMAT
Tél. : 0243560505
Mail : contact@interformat.fr

INTERFORMAT - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 52530079153

20 Rue Hippolyte Foucault - CS 72137 72021 LE MANS CEDEX 2