AME-04

L'arbre des causes

Travail sur des cas réels ou des situations vécues par les participants en entreprise.
Remise de fiches de recueil et de modèles de tracé d'arbre.

Présentiel - Synchrone

Objectifs

Objectifs (aptitudes et compétences)
Développer une posture d'enquêteur impartial et méthodique pour passer d'une culture de la "faute" à une culture de la "prévention".

Public Visé

Chefs d'entreprise, directeurs d'usine, responsables de services, techniciens HSE, membres du CSE ou toute personne impliquée dans la prévention des risques professionnels.

Pré Requis

Aucun prérequis spécifique. Une connaissance de l'environnement de travail de l'entreprise est un plus pour les études de cas

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Acquérir et piloter une méthodologie efficace sur l'analyse des incidents, accidents santé sécurité.
Cibler et mettre en oeuvre des plans d'actions pertinents en la matière.
Promouvoir une démarche d'amélioration continue en santé sécurité.

Blocs de Compétences

MODULE 1 : Fondamentaux et méthodologie
Séance 1: Enjeux et indicateurs
Objectif : Identifier les enjeux humains juridiques et financiers de l'analyse des accidents
Définition
Comprendre les indicateurs
Pourquoi analyser les presque accidents
Méthode pédagogique : Echanges et discussions

Séance 2 : Le recueil des faits
Objectif : Distinguer un fait d'une interprétation lors d'un recueil d'informations
La différence entre fait, jugement et opinion
L'objectivité de l'enquêteur
Les outils de recueil
Méthode pédagogique : Exercices pratiques

Séance 3 : La construction de l'arbre
Objectif : Construire graphiquement l'enchaînement logique des causes d'un accident
La logique de l'arbre
Les 3 types de liaison
Les règles d'or du tracé
Méthodes pédagogiques : Atelier et mise en pratique

MODULE 2 : De l'analyse à l'action
Séance 1 : Choix des actions
Objectif : Déterminer les actions correctives les plus pertinentes selon les critères d'efficacité
Recherche des solutions pour chaque cause
Critères de choix (cout, délais, efficacité)
Méthode pédagogique : Travaux de groupe

Séance 2 : Mise en pratique réelle
Objectif : Mettre en œuvre la méthodologie complète sur une situation d'accident complexe
Étude de cas complète
Présentation et critique constructive
Méthode pédagogique : Etude de cas en groupe et restitution orale

Séance 3 : Pilotage et prévention
Objectif : Promouvoir une démarche d'amélioration continue au sein de son organisation
Suivi du plan d'action
Communication auprès des équipes
Intégrer l'arbre déco causes dans le DUERP
Méthode pédagogique : réflexion individuelle et collective

INTERFORMAT - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 52530079153
20 Rue Hippolyte Foucault - CS 72137 72021 LE MANS CEDEX 2

Méthodes mobilisées

Formation-action favorisant l'implication des participants
Exposé théorique court suivi d'applications immédiates

Moyens pédagogiques

Étude de cas en sous-groupe
Support numérique

Qualification Intervenant·e·s

Consultant expert en Santé-Sécurité au Travail (SST) et en prévention des risques professionnels

Méthodes et modalités d'évaluation

Positionnement et recueil des attentes en début de formation.
Évaluation continue des acquis par des exercices de tracé et d'analyse tout au long de la journée.
Évaluation de la satisfaction des participants et délivrance d'un certificat de réalisation

Modalités d'accessibilité handicap

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Une information préalable de l'accueil du lieu de formation est nécessaire, afin de nous assurer de la mise en place des actions adaptées requises lors de votre formation.

Durée

7.00 Heures **1** Jour

Effectif

6 personnes maxi par groupe

Contactez-nous !

INTERFORMAT
Tél. : 0243560505
Mail : contact@interformat.fr

INTERFORMAT - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 52530079153
20 Rue Hippolyte Foucault - CS 72137 72021 LE MANS CEDEX 2