

## Le référentiel compétences et d'évaluation

REFERENTIEL DE COMPETENCES	
C1. Adopter une posture d'animateur pour faciliter l'intelligence collective.	C5. Résoudre des problèmes relationnels en identifiant les causes et en trouvant des solutions afin de faciliter la prise de décision.
C2. Adapter sa communication afin d'individualiser sa relation avec son entourage professionnel.	C6. Adapter ses pratiques managériales aux nouveaux modes d'organisations du travail afin d'engager les équipes par le renforcement de l'autonomie.
C3. Développer sa force de conviction en mobilisant son sens du dialogue et son esprit critique pour motiver et engager les membres de son équipe.	C7. Accompagner la montée en compétences de son équipe afin de développer les potentiels et les talents de chacun
C4. Analyser les impacts du changement afin de trouver la bonne stratégie d'accompagnement de ses collaborateurs et de son équipe.	C8. Contribuer à la bonne qualité de vie au travail des collaborateurs afin de prévenir les risques psychosociaux.